

Journée d'Etude du 16 mars 2018 du CRLC

Le modèle Français de l'ESAT au service de l'insertion professionnelle des personnes cérébrolésées

Jean-Mari DUFOUR Directeur de l'ESAT l'Orange Epicée

L'Établissement et Service d'Aide par le Travail : un modèle français spécifique

- Historique

Les premiers ESAT (ex CAT) sont créés au début des années 60.

- La mission

Proposer des activités professionnelles à des personnes en situation de handicap qui ne peuvent exercer en milieu ordinaire de travail

- Les chiffres-clés

1 400 structures pour 122 600 places (source dares 2016)

Quelques ESAT spécialisés dans la cérébrolésion (moins de 1% de l'offre)

Le modèle économique

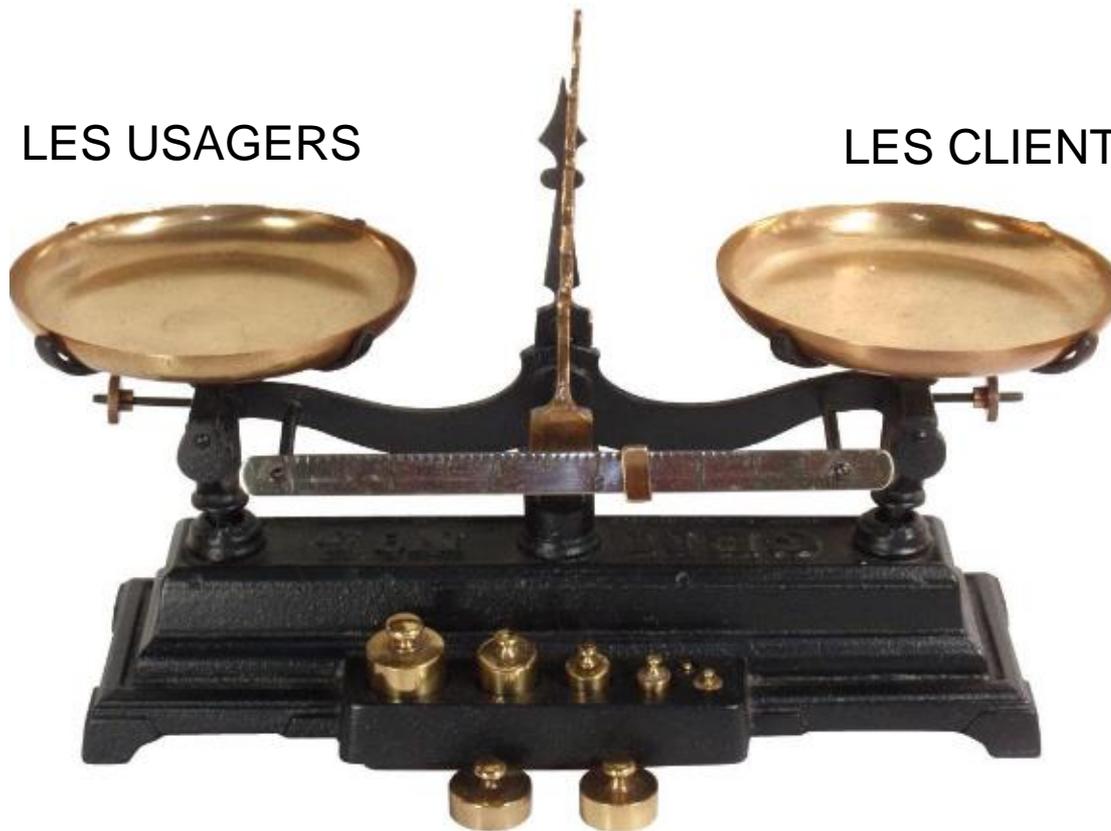
- L'ESAT est un établissement médico-social
- Il fonctionne avec 2 budgets
 - Social : qui finance la prise en charge
 - Commercial : qui finance l'activité professionnelle
- Le coût pour la société civile
 - 1 place = 24 000 € / an / travailleur

L'objectif du modèle ESAT

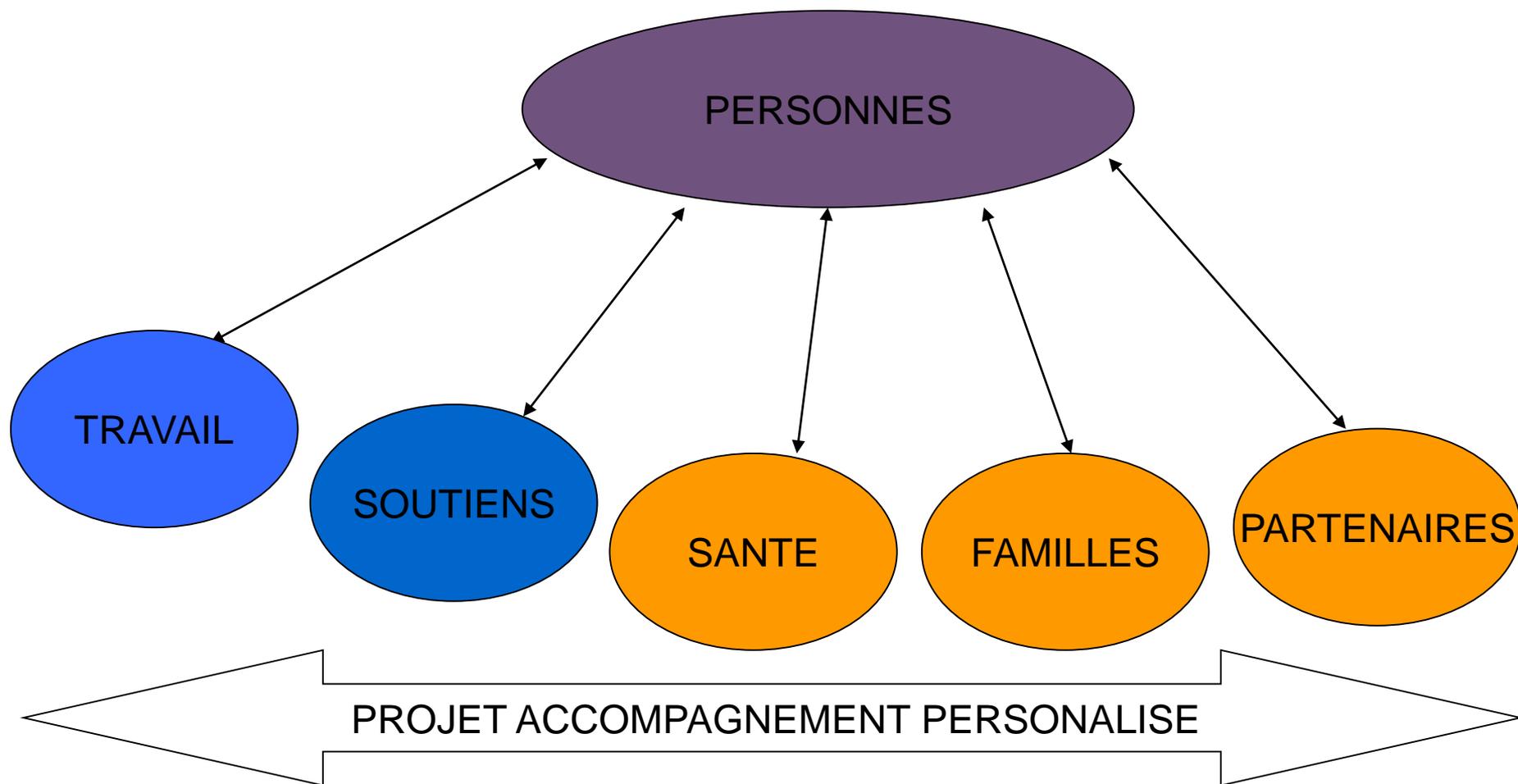
- Accueillir des personnes en situation de handicap (cérébrolésées), proposer des activités à caractère professionnel adaptée à la problématique de santé et des activités de soutien
- Garantir l'équilibre entre des activités valorisantes, adaptées et économiquement viables

LES USAGERS

LES CLIENTS



L'accompagnement

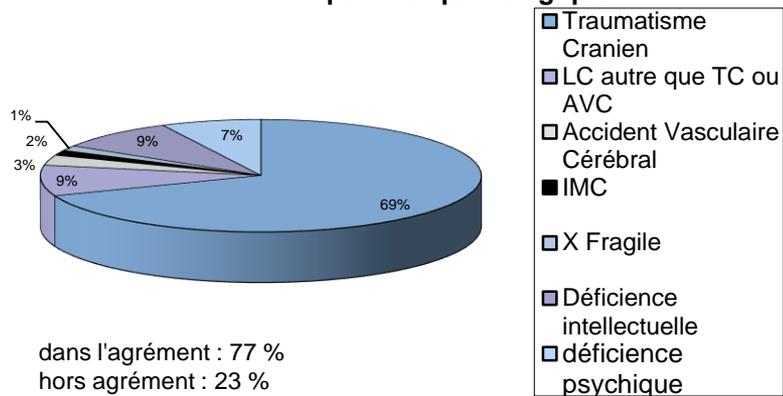


L'ESAT l'Orange Epicée en chiffres

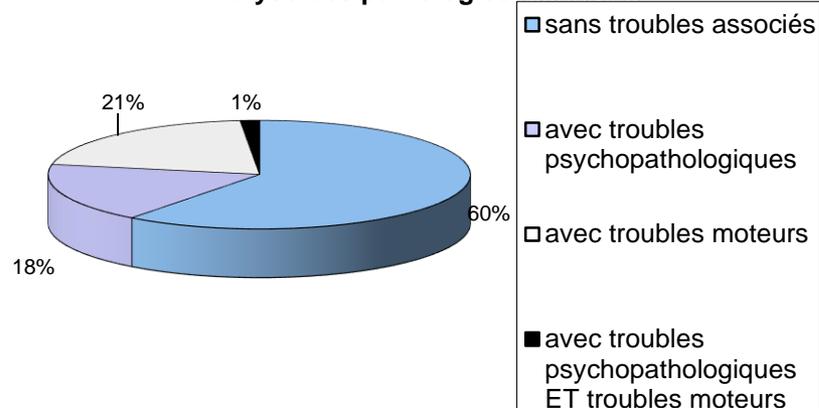
- Ouverture octobre 2006
- 70 places
- 13,3 ETP pour l'encadrement
- 3 cœurs de métier
- Budget social 840 000 €
- Chiffre d'Affaires commercial 576 000€₍₂₀₁₇₎

Les données démographiques

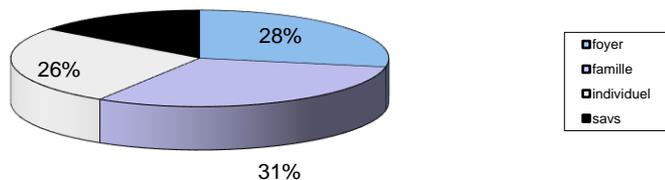
Répartition pathologique



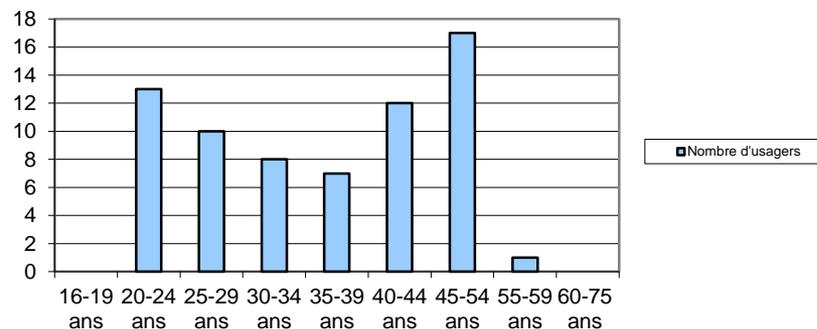
Analyse des pathologies associées



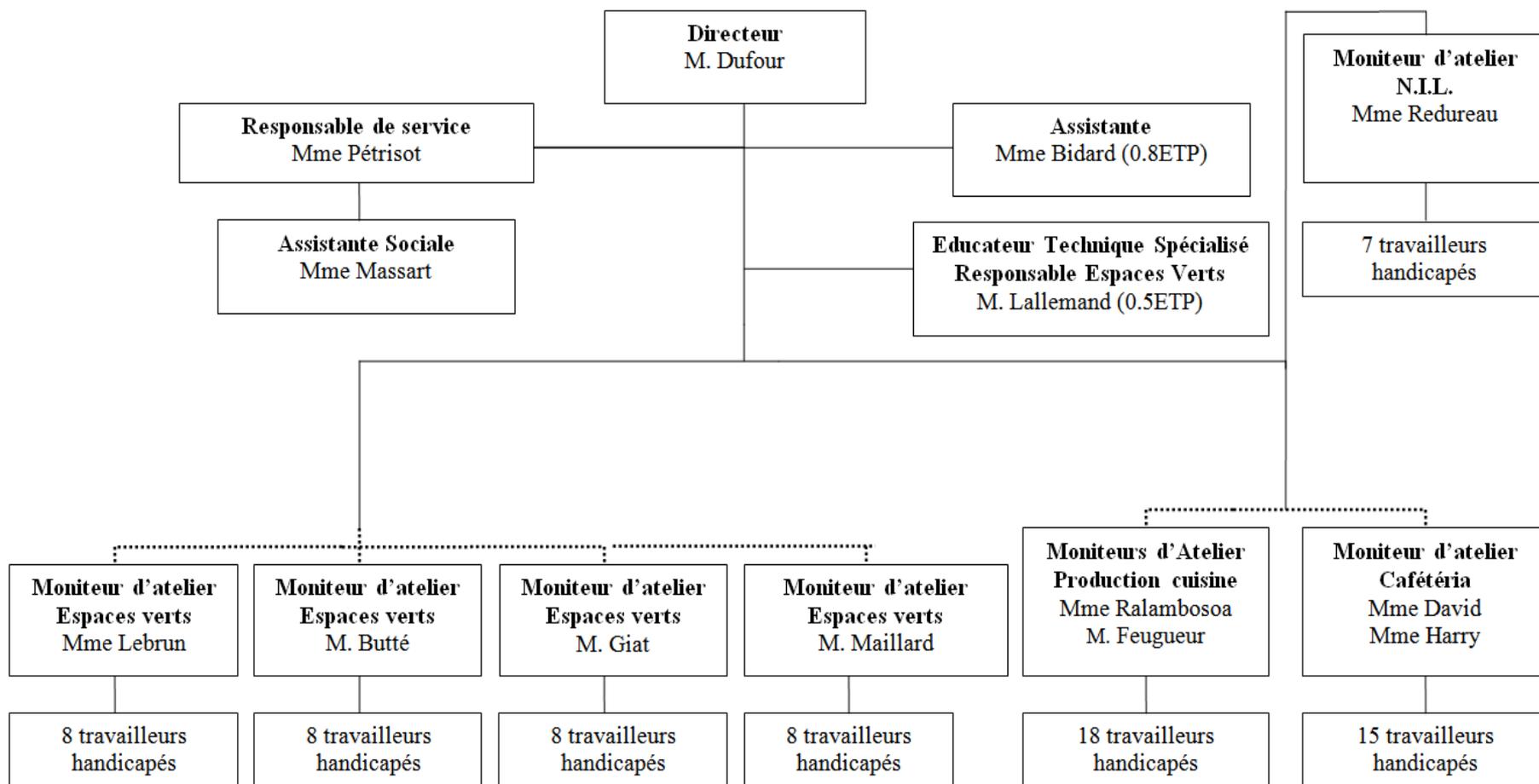
Lieu d'hébergement des usagers



Pyramide des ages



L'équipe d'encadrement



Les activités professionnelles

■ LA RESTAURATION

- Cafétéria en secteur hospitalier
- Cuisine de production
- Service traiteur
- Atelier détaché au service restauration du Centre Hospitalier de la Préfecture du Département



■ L'ENTRETIEN DES ESPACES VERTS

■ LE NETTOYAGE DE LOCAUX

Les activités professionnelles



Les activités de soutien

- Groupes de parole
- Atelier création artistique
- Danse
- Théâtre
- Initiation sportive / piscine
- Secourisme
- Droits protection sociale
- Atelier de design culinaire
- Formation professionnelle

Les activités de Soutien



Les difficultés

- Les troubles de la mémoire (en particulier les troubles à mesure)
- Le défaut d'initiative
- Le défaut d'analyse, d'anticipation
- Les troubles exécutifs
- L'anosognosie
- Les troubles du comportement
- Les comportements addictifs
- Les troubles associés (moteurs sensoriels psychiques)
- Etc

La problématique

Quel méthodologie d'apprentissage ?
Quelles aides techniques / humaines ?
Quel aménagement de l'environnement ?

Face à l'unicité de chaque personne au regard de l'inter-action des troubles

The top of the slide features a decorative header with a dark blue background. At the very top, there are four horizontal bars of different colors: light green, orange, purple, and red. Below this, a small white square is positioned on the left side of the blue background.

■

Nous ne parlons pas de moyens de compensation mais de :

STRATEGIE DE COMPENSATION

Les adaptations

- L'importance de l'encadrement de proximité
- Une approche multifactorielle
- Une individualisation

Les opportunités

- La mémoire procédurale
- Renfort de l'équipe d'encadrement de proximité
- Métiers valorisants
- Les soutiens
- La complémentarité entre les travailleurs

Conclusion

- **La spécialisation : un facteur de réussite ?**



-

- Je vous remercie de votre attention.