

# Cérébrolésion et participation sociale

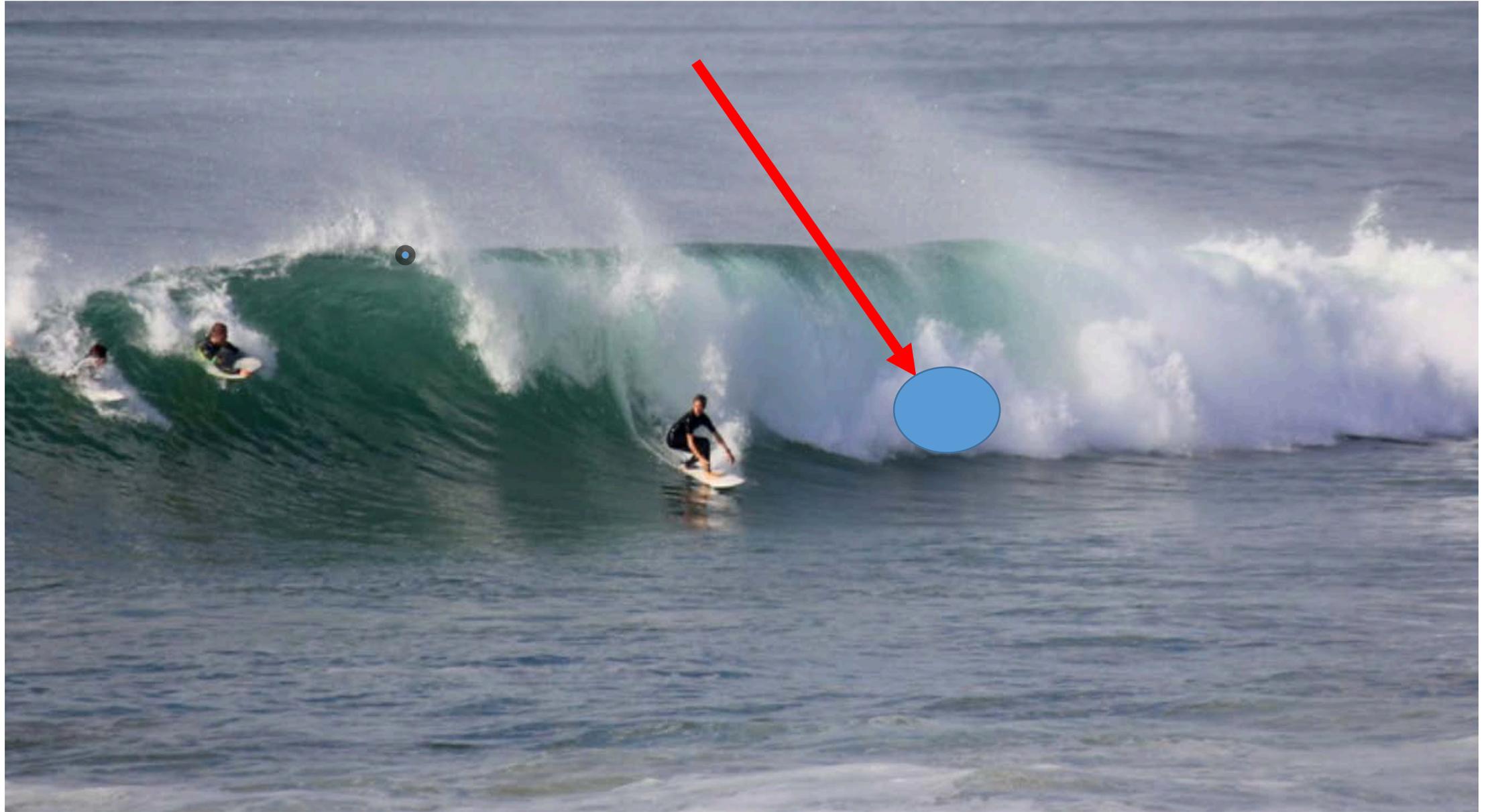
Faut il vraiment participer ?

Christian Belio / Jean-Marc Destailats / Julien Bonnilla-Guerrero









# VAGUE DE TYPE «POINTBREACK» - LACANAU NORD



VAGUE SUR BANC DE SABLE DE TYPE «ILE» - LACANAU SUD  
MAREE BASSE



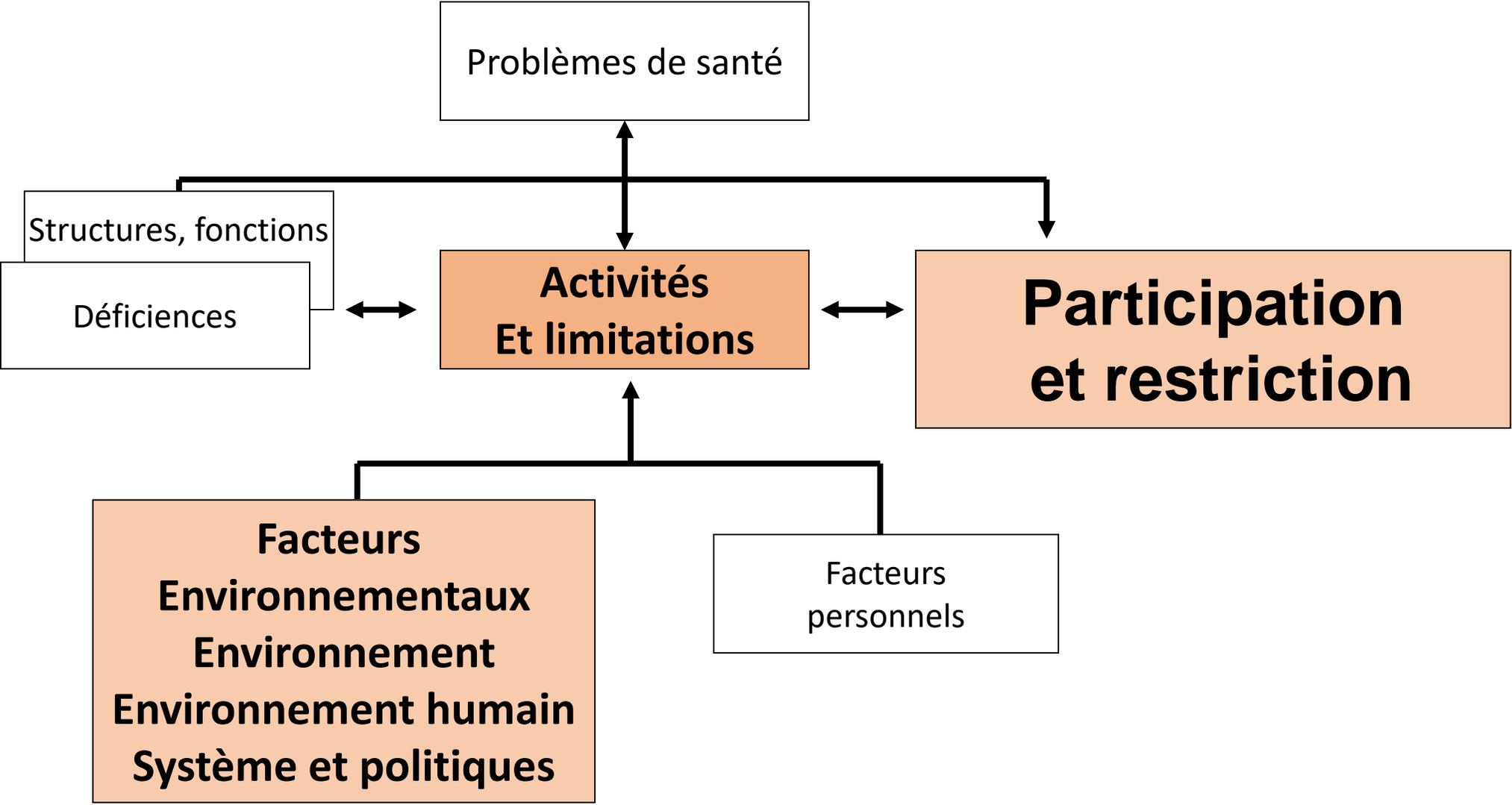
# La vague de la participation (sociale)



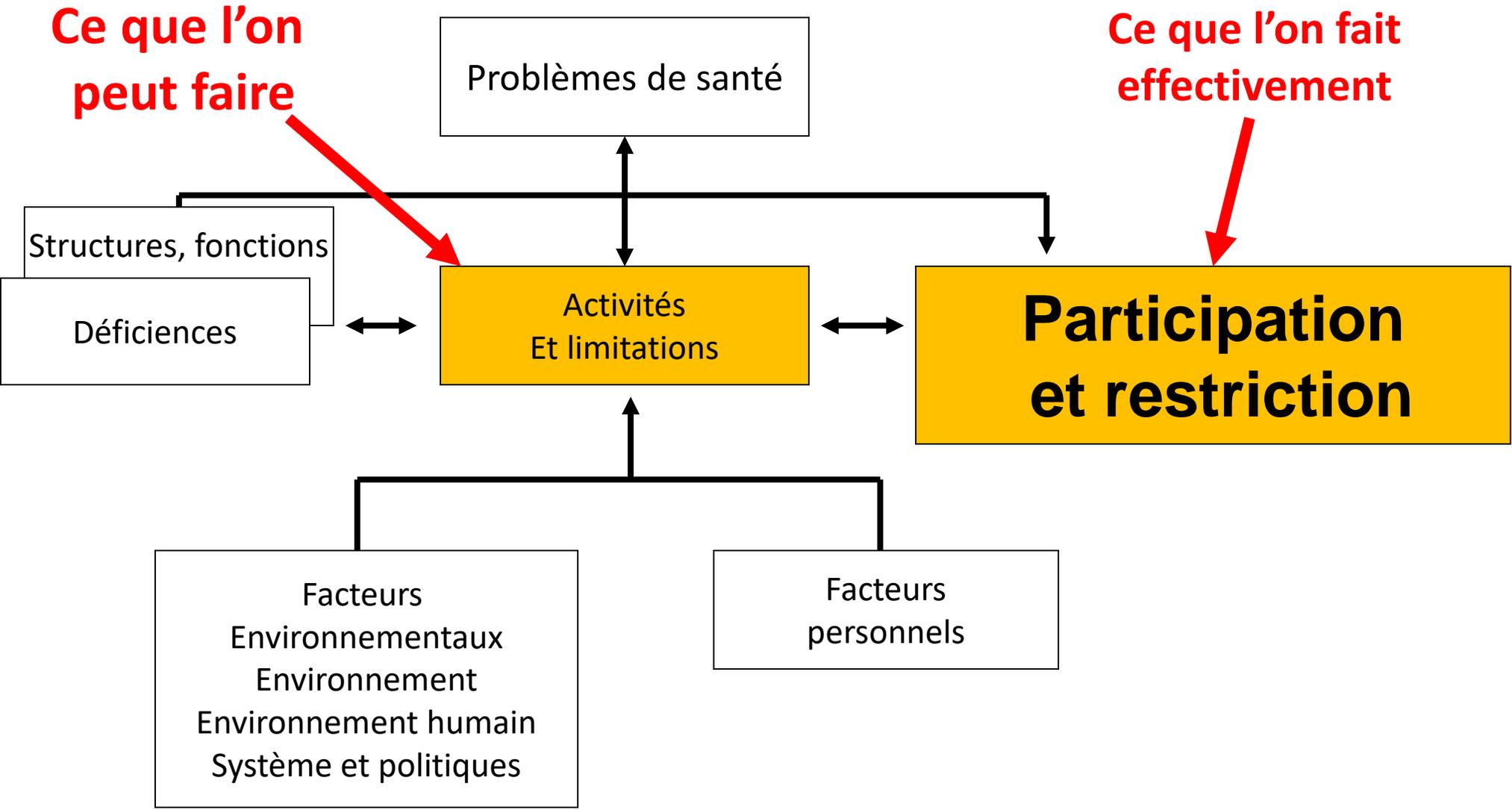
Participation partout ? Tout le temps ? Pour tous ?



# CIFSH OMS 2001. Concept « nouveau » la participation.

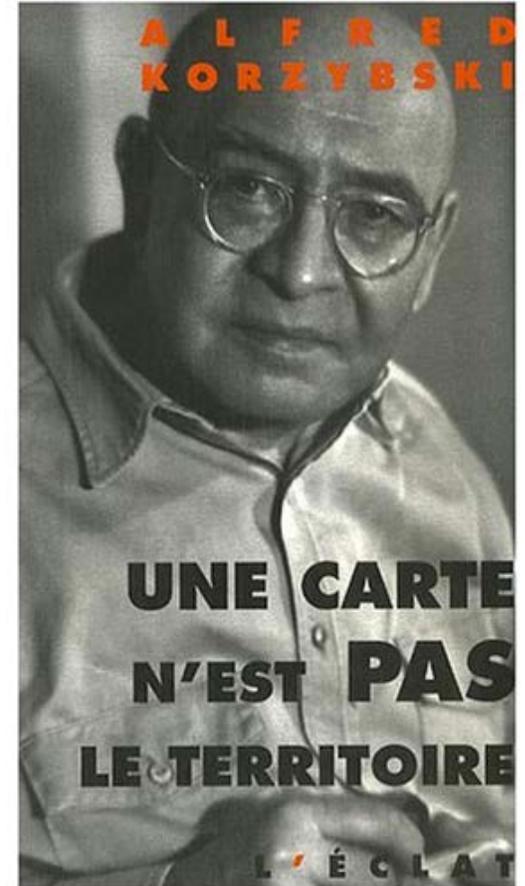


# CIFSH OMS 2001. Concept « nouveau » la participation.



# La « vague » de la participation

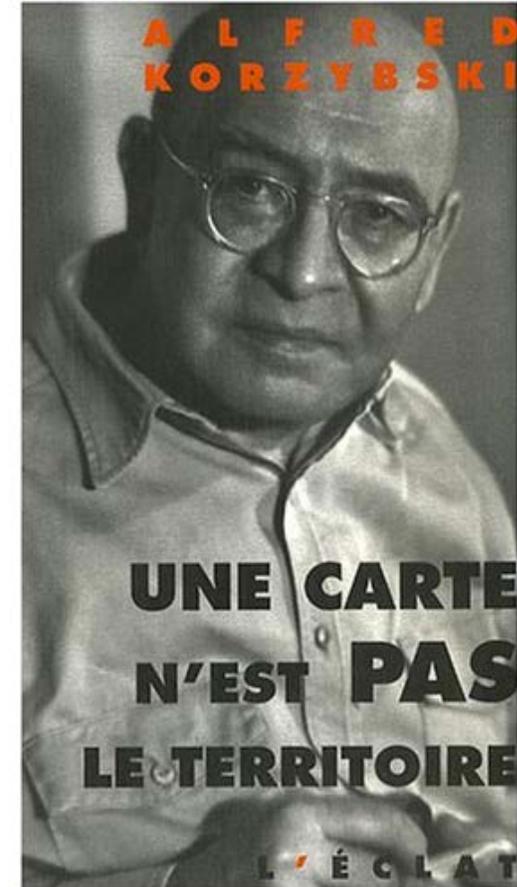
- Une carte n'est pas le territoire :  
Prolégomènes aux systèmes non  
aristotéliens et à la sémantique générale.  
Alfred Korzybski (conférences 1937 . Publication 2007)
- La participation est une carte, un  
modèle, un concept , une  
représentation, une idée.



La « vague » de la participation

Un modèle, une carte sert à  
« décoder » le territoire que l'on  
observe, dans lequel on est  
intégré, impliqué.

Le territoire est la réalité telle que  
nous la vivons et forcément  
différente pour chacun de nous.



Alors faut-il vraiment participer ?

Le faut-il vraiment ?

Qu'est-ce que cela pourrait bien changer ?

Participation oui mais pour quoi ?

# A quoi occupons nous notre vie ?

Activités productives :

Travail rémunéré

Travail non rémunéré

Activités de la vie quotidienne

Activités de loisirs

Et surtout **activités de relation**. Nous sommes des êtres de relation.

# Pourquoi travaillons-nous ?

- Nous travaillons déjà et voudrions faire travailler d'autres personnes privées de travail ?
- Le but n'est pas de partager notre travail.
- Mais d'aider l'utilisateur, le bénéficiaire, le stagiaire, le jeune, le client ... à trouver sa place dans une organisation sociale qui souvent le dépasse.

# Le travail et la relation ?

- Nous parlons de nous pour nous réguler
- Nous parlons de l'institution pour la critiquer
- Nous parlons des équipes parce que nous aimons ça.
- Nous parlons de notre travail pour parler de notre organisation **au** travail.
  - La règle des 50% / 50%

# Le travail comme seule ressource ?

- **Trois (+1) manières d'obtenir des ressources.**

Par le travail rémunéré / libre : **la croissance !**

Par la solidarité sociale / de la collectivité.

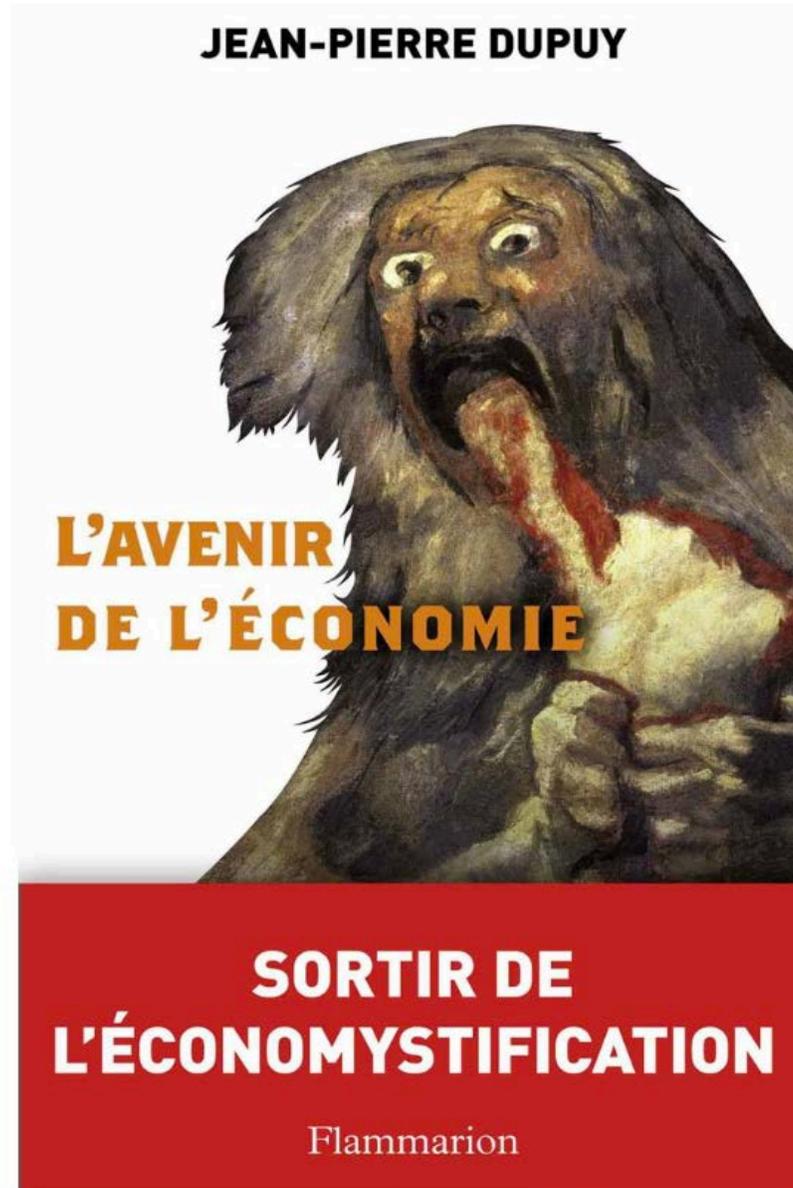
Par la solidarité familiale

Troc, auto suffisance, auto production : **la décroissance !**

# Handicap et travail. Plusieurs systèmes cohabitent

- Travail et pénibilité =/ rémunérations différentes,
- Travail rémunération et rareté du produit. la capacité de vente du produit (grand patron Vs footballeur Vs infirmière Vs ...), loisir.
- Travail et utilité sociale.

Transcendance.



# Transcendance

## **Racine : trois.**

1 / 2 / 3 et pas plus. Le reste n'est que répétition.

Nous créons notre réalité.

Notre perception de la réalité dépend de notre contexte.

Nous vivons dans un contexte qui détermine notre perception du monde. La crise économique ?

# Deux mots clefs : Travail / économie

L'économie n'existe pas en soi.

Elle est immatérielle et elle n'a pas de corps.

Pourtant elle est malade et même en crise !

Quand l'économie est malade. Nous perdons de la croissance et la croissance nous fait perdre des emplois, et la perte de l'emploi nous rend malades

Maladie = médecine

Maladie de l'économie = maladie sociétale

Solution = économiste + politique.

# Troisième mot clef : tiers inclus

L'exemple du couple. (1+1 font trois (Philippe Caillé)).

L'exemple du groupe. Règles explicites Vs implicites.

L'exemple de l'économie : la finalité de nos actions détermine notre comportement quotidien (ou pas).

Cf Paul Valery et le casseur de cailloux.

Travailler pour vivre, et vivre ... pour vivre.

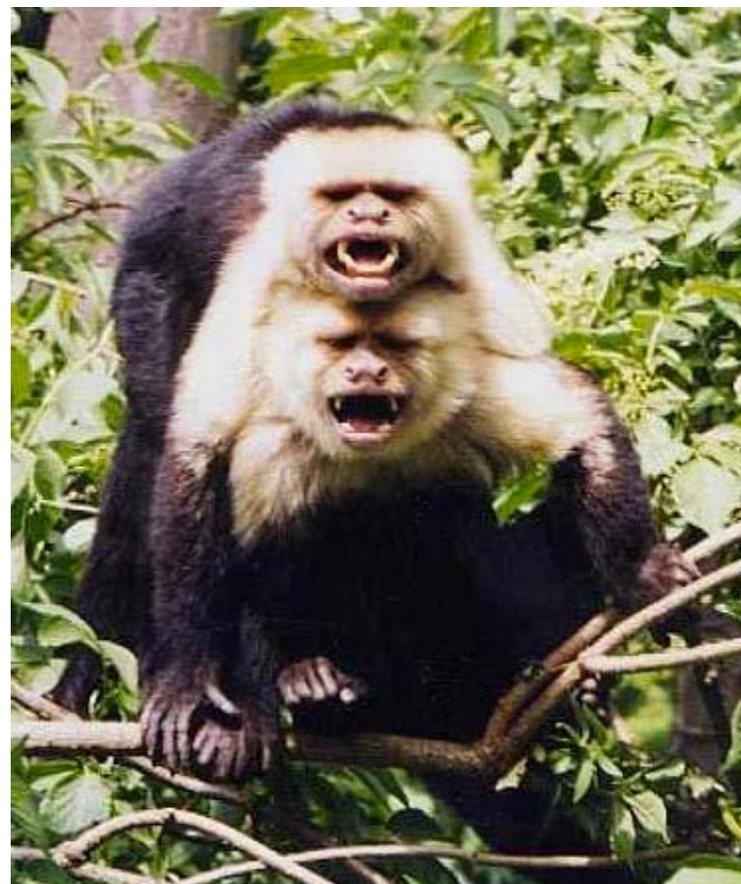
# Et chez les animaux ?

- Les singes Bonobo de Nouvelle guinée ou de la République démocratique du Congo.
- Les singes Sapajou du Nicaragua
- Les sardines du Pacifique
- Les étourneaux de Rome.

# Transcendance chez les bonobo



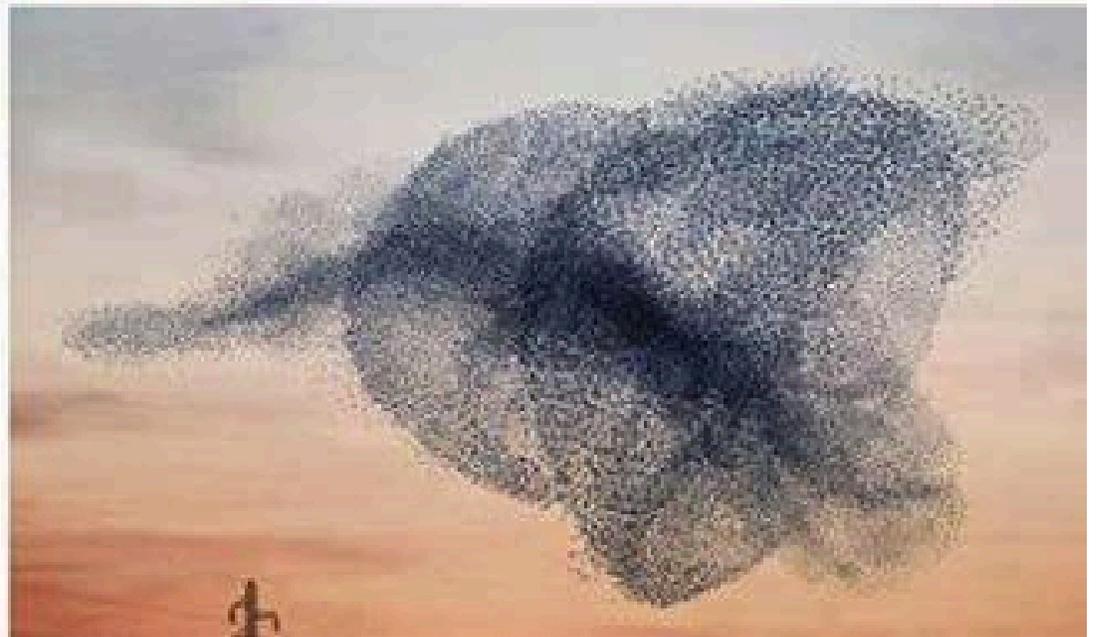
# Sapajou capucin



- Les capucins moines sont capables de cartographier mentalement l'emplacement de leurs sources de nourriture ainsi que le moment des disponibilités de ces ressources (King 1986). Garber et Paciulli (1997) ont mis en évidence qu'ils se servent plus de leur perception spatiale (carte mentale) que de la perception visuelle ou olfactive directe pour rechercher de la nourriture (territoire).









# Rapports de dominations



PHOTO: STEVE RAYMER/CORBIS



















Participation citoyenne, liberté (et délation).



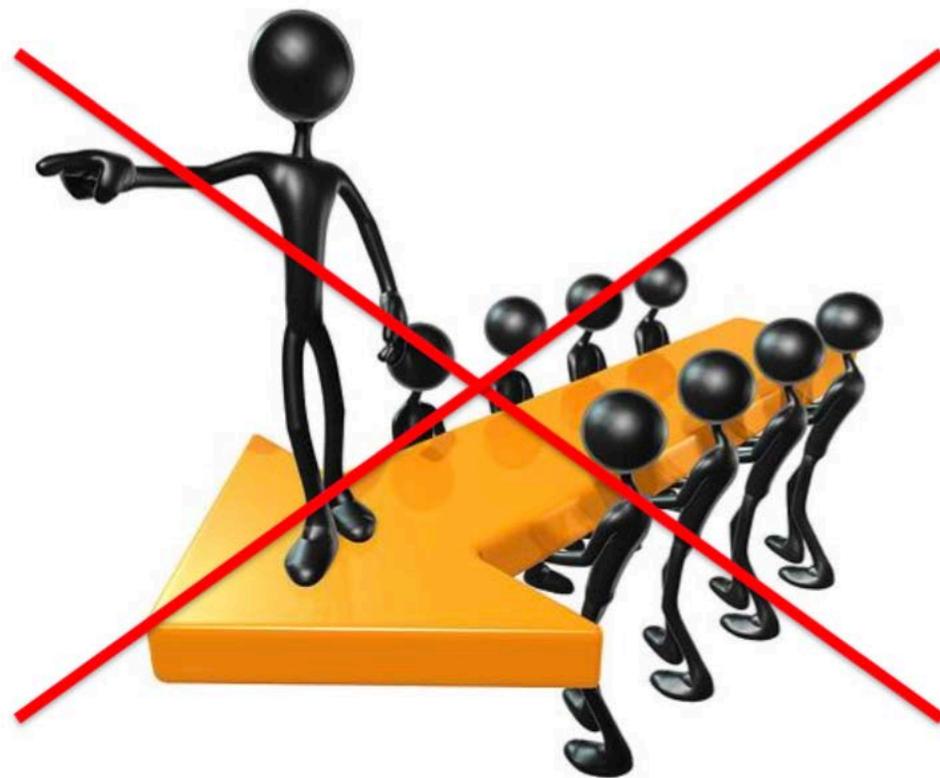
[www.citoyensactifs.eu](http://www.citoyensactifs.eu)



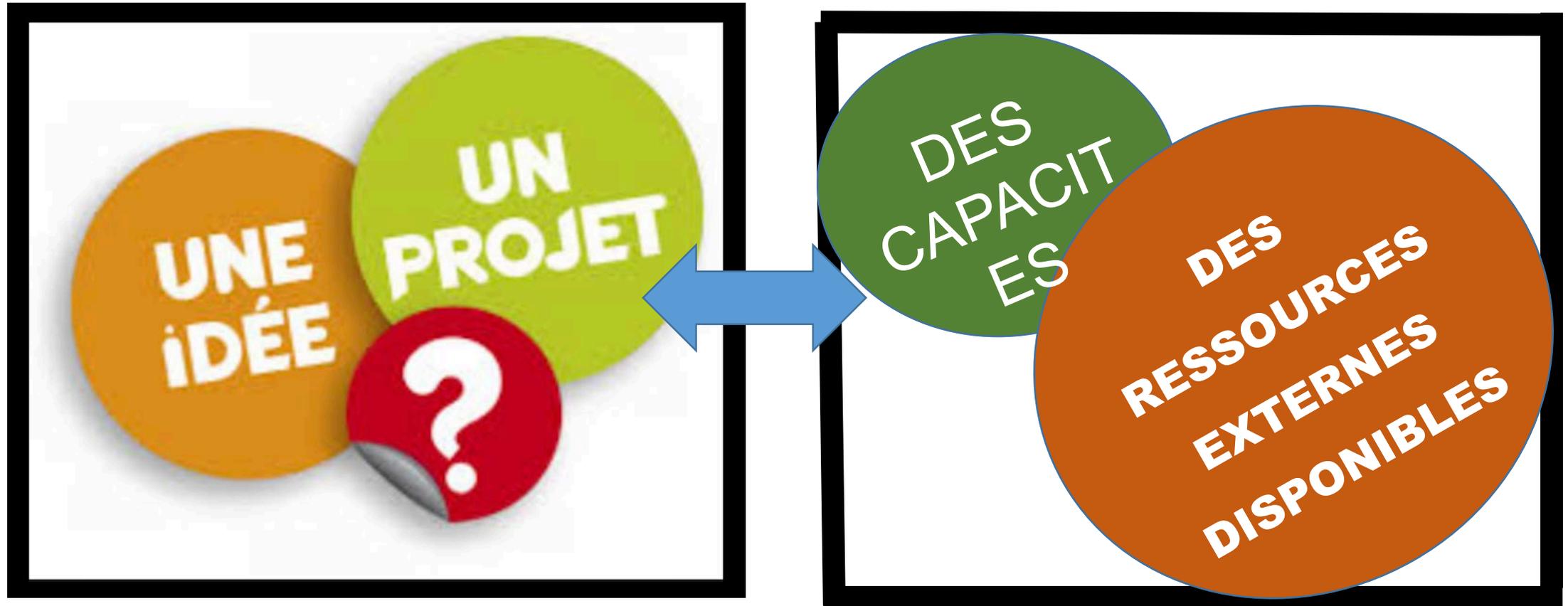
Parce que  
la vraie **force**  
est  
la **participation**,  
**votons! \***

citoyens  
actifs

La participation ce c'est pas

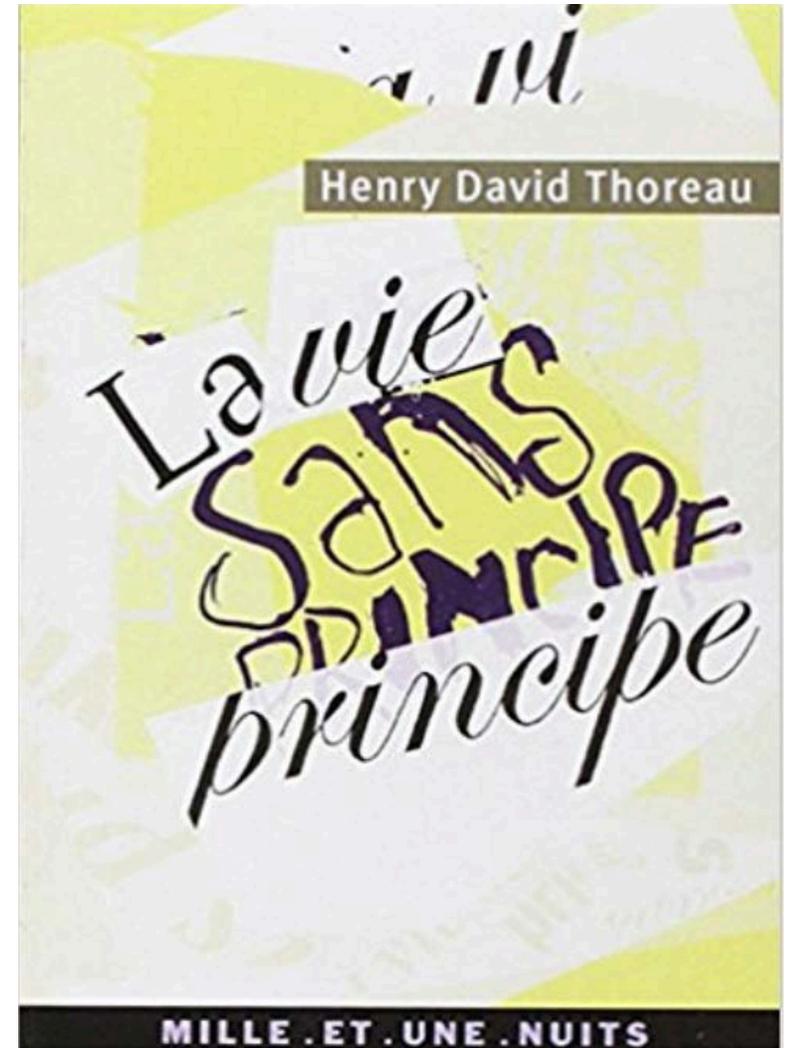


La participation c'est :



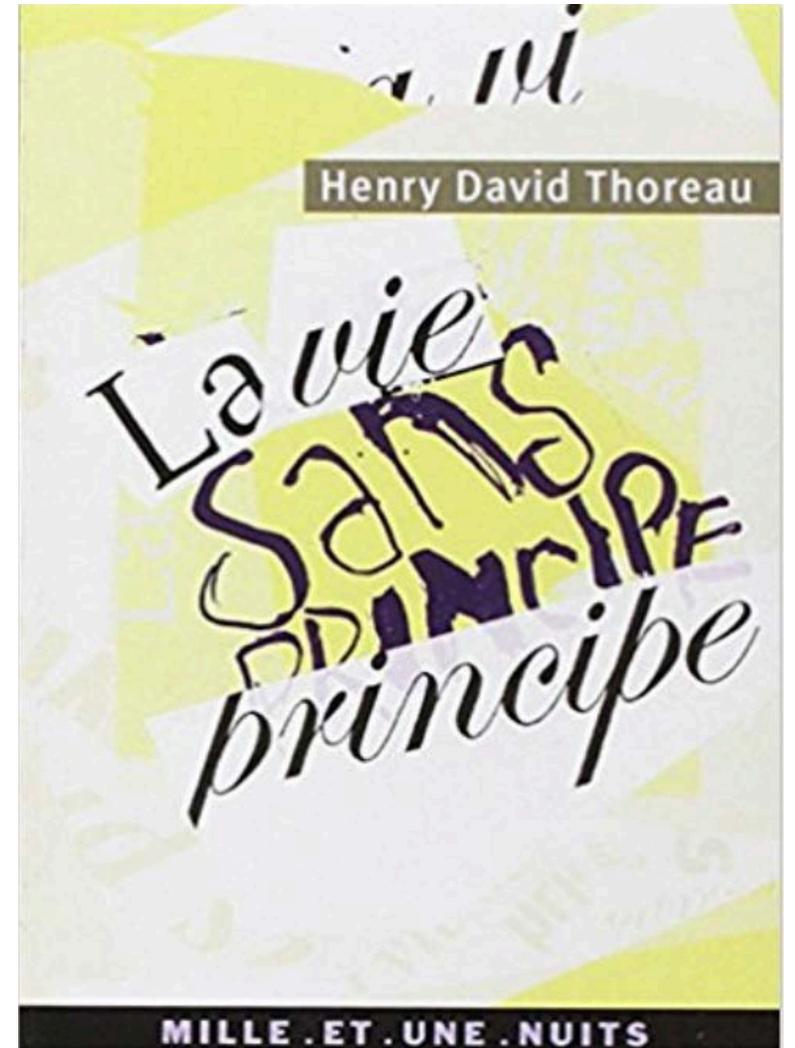
# Henri David Thoreau. La vie sans principe. 1863

Si un homme marche dans la forêt par amour pour elle pendant la moitié du jour, il risque fort d'être considéré comme un tire-au-flanc.



# Henri David Thoreau. La vie sans principe. 1863

Mais s'il passe sa journée à spéculer, à raser cette forêt et à rendre la terre chauve avant l'heure, on le tiendra pour un citoyen industriel et entreprenant. Comme si la ville n'avait d'autre intérêt pour ses forêts que de les abattre.



# A quoi sert le travail ?

*« ... faciliter la surveillance de la population en empêchant sa mobilité, interdire la formation de puissances économiques qui pourraient s'ériger en rivales de l'État et annihiler les facultés intellectuelles des hommes ».*

Jean Levi 1985

Stratégies du pouvoir  
IV<sup>e</sup>-III<sup>e</sup> siècle avant J.-C.

# Dangers du discours



Traduit du chinois et présenté par Jean Levi

ALINEA